



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลฟ้าหยาด

ที่ ยส ๕๒๑๐๑/

วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลฟ้าหยาด

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(ป.ป.ช.)เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ผ่านระบบ ITAS โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการนำเข้า ข้อมูลจำนวนผู้มีส่วนได้เสีย ภายใน ข้อมูลรายชื่อผู้มีส่วนได้เสียภายนอก และการยืนยันข้อมูลโดยผู้บริหาร จากนั้นให้ลงข้อมูลแบบการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) และให้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก External Integrity and Transparency Assessment (EIT) ให้ผู้มีส่วนได้เสียภายในตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน Intimal Integrity and Transparency Assessment (IIT)

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช.ได้มีประกาศเรื่องผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยเทศบาลตำบลฟ้าหยาด ได้รับผลการประเมิน ๙๘.๘๒ ระดับผลการประเมิน : AA โดยได้รับคะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด ดังนี้

๑.การเปิดเผยข้อมูล	ได้รับคะแนน ๑๐๐.๐๐	คะแนน
๒.การป้องกันการทุจริต	ได้รับคะแนน ๑๐๐.๐๐	คะแนน
๓.การปรับปรุงการทำงาน	ได้รับคะแนน ๙๘.๘๘	คะแนน
๔.การใช้อำนาจ	ได้รับคะแนน ๙๘.๘๓	คะแนน
๕.การปฏิบัติหน้าที่	ได้รับคะแนน ๙๘.๔๑	คะแนน
๖.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้รับคะแนน ๙๘.๓๗	คะแนน
๗.คุณภาพการดำเนินงาน	ได้รับคะแนน ๙๘.๐๐	คะแนน
๘.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้รับคะแนน ๙๗.๗๖	คะแนน
๙.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้รับคะแนน ๙๗.๗๑	คะแนน
๑๐.การใช้งบประมาณ	ได้รับคะแนน ๙๕.๔๗	คะแนน

/ข้อเสนอเพื่อพิจารณา....

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้หน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใส สร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชน ได้มากยิ่งขึ้น เห็นควรดำเนินการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

๑. ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๕ ให้ทราบโดยทั่วกัน

๒. จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจ ปรับปรุงข้อมูลในการทำงาน วางแผนการทำงานในการขับเคลื่อนการบริหารจัดการในการเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๖ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวจรินทร์ สิมสา)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

จำเอด



(ภูมิพันธ์ พิเคราะห์แน)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ



(นางธนิต สายหอม)

หัวหน้าสำนักปลัด



(นายคมกริช เสมอภาพ)

ปลัดเทศบาลตำบลฟ้าหยาด

-ทราบ-

- ดัดเนน นพ สมจิต วัฒน...

- กอวิฑูกร ลีนิค กอวิฑูกร ...

นพ. กอวิฑูกร ... ๒๕๖๕ ...

นพ. ๒๕๖๖ ...



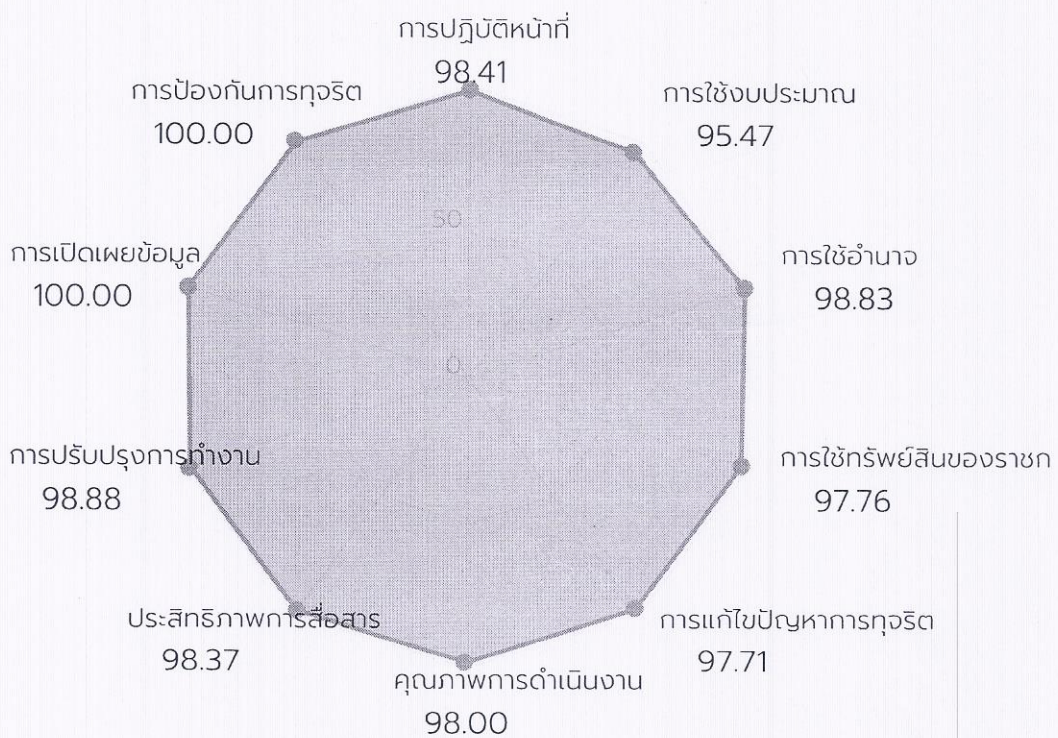
(นายชัชวาล คำแกม)

นายกเทศมนตรีตำบลฟ้าหยาด

10 2 ส.ค. 2565

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

คะแนนภาพรวมหน่วยงานเทศบาลตำบลฟ้าหยาด :
98.82 คะแนน
ระดับผลการประเมิน : AA

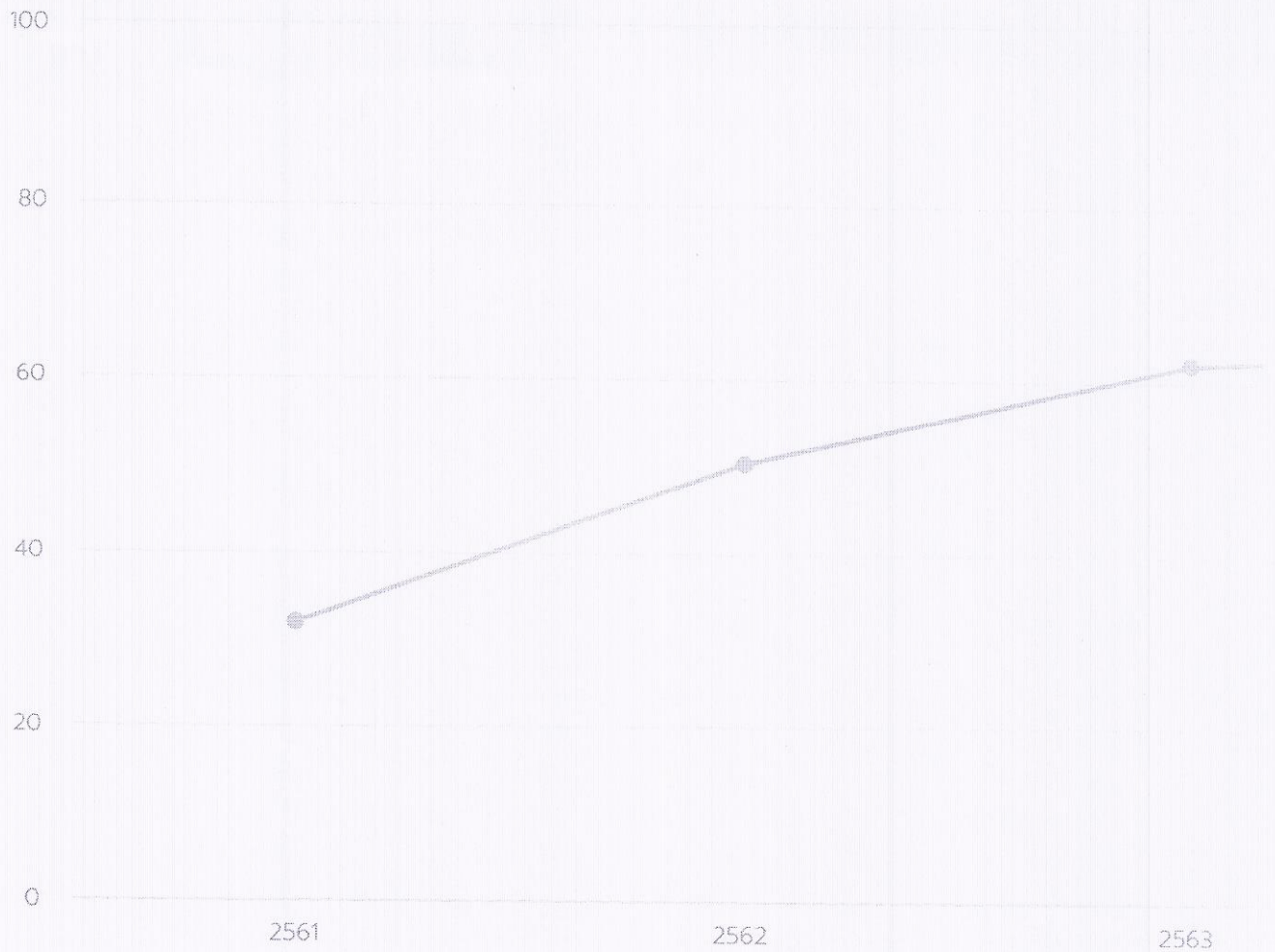


คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การเปิดเผยข้อมูล	100.00

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
2	การป้องกันการทุจริต	100.00
3	การปรับปรุงการทำงาน	98.88
4	การใช้อำนาจ	98.83
5	การปฏิบัติหน้าที่	98.41
6	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.37
7	คุณภาพการดำเนินงาน	98.00
8	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	97.76
9	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	97.71
10	การใช้งบประมาณ	95.47

กราฟแนวนอน



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

เทศบาลตำบลฟ้าหยาด มีผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อยู่ใน ระดับที่ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ 90.79 คะแนน 1. ข้อเสนอแนะ สำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้

ส่วนเสียวภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) เทศบาลตำบลพายัพ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อ i9 และ i10 1.1 i9 บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่คำนึงถึงการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์สูงสุด หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ (อ้างอิงจาก ๐18) พร้อมทั้ง กำกับติดตามให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ตั้งไว้ (อ้างอิงจาก ๐19) เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน (อ้างอิงจาก ๐20) 1.2 i10 บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ หน่วยงานควรจัดให้มีการประเมินเสี่ยงในการทุจริตในประเด็นการเบิกจ่ายเงิน (อ้างอิงจาก ๐36) และกำหนดมาตรการสำหรับการป้องกันการทุจริตจากการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ (อ้างอิงจาก ๐37) ตลอดจนบังคับใช้จนเกิดผลสัมฤทธิ์ 2. ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

(External Integrity and Transparency Assessment: EIT) เทศบาลตำบลฟ้าหยาด ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อ e1 และ e5 ดังนี้ 2.1 e1 การปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐13) หรือการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐14) โดยระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละขั้นตอน หรืออาจจัดทำข้อมูลดังกล่าวเป็นสื่อในรูปแบบอื่นๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น จากนั้น ประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ให้ บุคคลภายนอก ได้รับทราบผ่านทางเครือข่ายออนไลน์ หรือประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสมต่อไป 2.2 e5 การดำเนินงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลักของหน่วยงาน หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐33) ผ่านการดำเนินการ โครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่อง

ทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐8) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง นอกจากนี้หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น (อ้างอิงจาก ๐32) ด้วย 3. ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เทศบาลตำบลพายาด ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

11 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						95.37
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	2.13%	0.00%	8.51%	89.36%	95.06	

11 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 95.37

หัวข้อ การ ประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
เป็นไปตาม ระยะเวลาที่ กำหนด	2.17%	0.00%	6.52%	91.30%	95.67

12 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด 97.19

หัวข้อ การ ประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน

12 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ
แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วน
ตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด 97.19

หัวข้อ การ ประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
บุคลากร ในหน่วย งานของ ท่าน ปฏิบัติ งานหรือ ให้ บริการ แก่ผู้มา ติดต่อ ทั่ว ๆ ไป กับผู้มา ติดต่อที่ รู้จัก เป็นการ ส่วน ตัวอย่าง เท่าเทียม กัน มาก น้อย เพียงใด	0.00%	0.00%	8.51%	91.49%	97.19

13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติ
งาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร 97.89

หัวข้อ การ ประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
มุ่งผล สำเร็จ ของ งาน	0.00%	0.00%	6.38%	93.62%	97.89

13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร 97.89

หัวข้อ การ ประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
ให้ความสำคัญ กับงาน มากกว่า ธุระส่วนตัว	0.00%	2.13%	4.26%	93.62%	97.17
พร้อม รับผิด ชอบ หาก ความ ผิด พลาด เกิดจาก ตนเอง	0.00%	0.00%	4.26%	95.74%	98.60

14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงิน ได้ เช่น การลดราคา การรับความ บันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่

100.00

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดี และคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่

100.00

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

17 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด

97.89

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

17 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของ
หน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด 97.89

หัวข้อ การ ประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
ท่านรู้ เกี่ยวกับ แผนการ ใช้จ่าย งบ ประมาณ ประจำปี ของ หน่วย งานของ ท่าน มาก น้อย เพียงใด	0.00%	0.00%	6.38%	93.62%	97.89

18 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็น
ดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 98.2

หัวข้อการ ประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
คุ้มค่าต่อ ประโยชน์ที่ได้ รับ	0.00%	0.00%	6.38%	93.62%	97.89
เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ ของงบ ประมาณที่ ตั้งไว้	0.00%	0.00%	4.26%	95.74%	98.61

19 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด

90.09

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือ พวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	87.23%	4.26%	0.00%	8.51%	90.09

110 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด

90.79

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่า	89.36%	2.13%	0.00%	8.51%	90.79

วัตถุประสงค์

I10 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็น
ที่ร้องเรียน ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง
ต่างๆ มากน้อยเพียงใด

90.79

มาก
หรือ
น้อย
เพียงใด
ประเมิน

น้อย
ที่สุด
หรือไม่มี
เลย

น้อย

มาก

มาก
ที่สุด

คะแนน

I11 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ
และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด

98.60

หัวข้อการ
ประเมิน

น้อย
ที่สุด
หรือไม่มี
เลย

น้อย

มาก

มาก
ที่สุด

คะแนน

โปร่งใส
ตรวจสอบได้

0.00%

0.00%

6.38%

93.62%

97.89

เอื้อ
ประโยชน์
ให้ผู้
ประกอบการ
ราย
ใดราย
หนึ่ง

97.87%

2.13%

0.00%

0.00%

99.30

I12 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการ
ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้
มากน้อยเพียงใด

97.19

หัวข้อการ
ประเมิน

น้อย
ที่สุด
หรือ
ไม่มีเลย

น้อย

มาก

มาก
ที่สุด

คะแนน

สอบถาม

0.00%

0.00%

8.51%

91.49%

97.19

ทั่วถึง

0.00%

0.00%

8.51%

91.49%

97.19

I12 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการ
ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ 97.19
อย่างน้อยเพียงใด

หัวข้อการ ประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
ร้อง เรียน	0.00%	0.00%	8.51%	91.49%	97.19

I13 ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็น
ธรรม 97.89
อย่างน้อยเพียงใด

หัวข้อ การ ประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
ท่านได้ รับ มอบ หมาย งาน จากผู้ บังคับ บัญชา อย่าง เป็น ธรรม มาก น้อย เพียง ใด	0.00%	0.00%	6.38%	93.62%	97.89

I14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับ
บัญชาอย่างเป็นธรรม 97.89
อย่างน้อยเพียงใด

หัวข้อ การ ประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
ท่านได้ รับการ ประเมิน ผลการ ปฏิบัติ งาน จากผู้ บังคับ บัญชา อย่าง เป็น ธรรม มาก น้อย เพียง ใด	0.00%	0.00%	6.38%	93.62%	97.89

115 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึก
อบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็น
ธรรม มากน้อยเพียงใด 98.60

หัวข้อ การ ประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
--------------------------	------------------------------------	------	-----	---------------	-------

15	ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีหรือคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึก อบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็น ธรรม อย่างน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	4.26%	85.74%	98.60
หัวข้อ การ ประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน	98.60

16	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้ บังคับบัญชา อย่างน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อ การ ประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน	

116 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้
บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อ การ ประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่าน เคย ถูกผู้ บังคับ บัญชา สั่ง การให้ ทำธุระ ส่วน ตัว ของผู้ บังคับ บัญชา มาก น้อย เพียง ใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

117 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด 99.30

หัวข้อ การ ประเมิน	น้อย ที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่าน เคยถูก ผู้ บังคับ	97.87%	2.13%	0.00%	0.00%	99.30

ปัญหา
สั่งการ
ให้ทำใน
สิ่งที่ไม่
ถูกต้อง
หรือมี
ความ
เสี่ยง
ต่อการ
ทุจริต
มาก
น้อย
เพียง
ใด

118 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดัง
ต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด

99.3

หัวข้อการ ประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ถูก แทรกแซง จากผู้มี อำนาจ	95.74%	4.26%	0.00%	0.00%	98.60
มีการซื้อ ขาย ตำแหน่ง	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00
เอื้อ ประโยชน์ ให้กลุ่ม หรือพวก พ้อง	97.87%	2.13%	0.00%	0.00%	99.30

119 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด 98.60

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	95.74%	4.26%	0.00%	0.00%	98.60

120 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด 97.17

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

I20 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อเยี่ยมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด 97.17

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อเยี่ยมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	0.00%	2.13%	4.26%	93.62%	97.17

I21 ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้องมากน้อยเพียงใด 97.89

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

I21 ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 97.89

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	6.38%	93.62%	97.89

I22 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด 99.30

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

122 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด 99.30

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	97.87%	2.13%	0.00%	0.00%	99.30

123 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 97.17

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

I23 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้
ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 97.17

หัวข้อการ ประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
ท่านรู้ แนว ปฏิบัติ ของ หน่วย งานของ ท่าน เกี่ยวกับ การใช้ ทรัพย์สิน ของ ราชการที่ ถูกต้อง มากน้อย เพียงใด	0.00%	2.13%	4.26%	93.62%	97.17

I24 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้
ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้
ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด 96.45

หัวข้อการ ประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน

124 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้
ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้
ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด 96.45

หัวข้อการ ประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
หน่วย งานของ ท่าน มี การ กำกับ ดูแลและ ตรวจ สอบการ ใช้ ทรัพย์สิน ของ ราชการ เพื่อ ป้องกัน ไม่ให้เกิด การนำไป ใช้ ประโยชน์ ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวก พ้อง มากน้อย เพียงใด	0.00%	4.26%	2.13%	93.62%	96.45

125 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ
กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด 97.89

หัวข้อ การ ประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน

125 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด 97.89

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	6.38%	93.62%	97.89

126 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่ 96.81

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	97.87%	2.13%	97.87
จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	95.74%	4.26%	95.74

127 หน่วยงานของท่านมีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด 97.87

หัวข้อการประเมิน	คะแนน				คะแนน
	น้อยที่สุด	น้อย	มาก	มากที่สุด	
127 หน่วยงานของท่านมีบุคลากรทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด					97.87
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วย งานของท่านมี ปัญหา การ ทุจริตที่ ยังไม่ ได้ รับการ แก้ไข มากน้อย เพียงใด	95.74%	2.13%	2.13%	0.00%	97.87

128 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการ ทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด 97.89

หัวข้อ การประเมิน	คะแนน				คะแนน
	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	
เพื่ าระวัง การ ทุจริต	0.00%	0.00%	6.38%	93.62%	97.89
ตรวจ สอบ การ ทุจริต	0.00%	0.00%	6.38%	93.62%	97.89
ลงโทษ ทาง วินัย เมื่อมี การ ทุจริต	0.00%	0.00%	6.38%	93.62%	97.89

129 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่าย
ตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการ
ทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด 97.89

หัวข้อการ ประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
หน่วย งานของ ท่าน มี การนำ ผลการ ตรวจ สอบ ของฝ่าย ตรวจ สอบ ทั้ง ภายใน และ ภายนอก หน่วย งานไป ปรับปรุง การ ทำงาน เพื่อ ป้องกัน การ ทุจริตใน หน่วย งาน มากน้อย เพียงใด	0.00%	0.00%	6.38%	93.62%	97.89

130 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วย
งานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้
อย่างไร 97.89

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	0.00%	0.00%	6.38%	93.62%	97.89
สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	0.00%	0.00%	6.38%	93.62%	97.89
มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	0.00%	0.00%	6.38%	93.62%	97.89
มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	0.00%	0.00%	6.38%	93.62%	97.89

E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด

96.51

หัวข้อ การ ประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.00%	0.00%	11.27%	88.73%	96.28
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.00%	0.00%	9.86%	90.14%	96.75

E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด

97.68

หัวข้อ การ ประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน

E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมาก น้อยเพียงใด 97.68

หัวข้อ การ ประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมาก น้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	7.04%	92.96%	97.68

E3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน มาก น้อยเพียงใด 99.06

หัวข้อ การ ประเมิน	น้อย ที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน

E3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปิดบังหรือปิดเบี่ยงข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน มาก น้อยเพียงใด 99.06

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปิดบังหรือปิดเบี่ยงข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน มาก น้อยเพียงใด	98.59%	0.00%	1.41%	0.00%	99.06

E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00

E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของ
หน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้ช่วยหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้
เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้
บริการ หรือไม่

100.00

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงิน ได้ เช่น การลดราคา การให้ความ บันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

E5 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึง
ประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียง
ใด

96.75

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ ท่าน ติดต่อ มี การ ดำเนิน งาน โดย คำนึงถึง ประโยชน์ ของ ประชาชน และส่วน รวมเป็น หลัก มากน้อย เพียงใด	0.00%	0.00%	9.86%	90.14%	96.75

E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะ
ดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด

97.91

E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะ

หัวข้อ การประเมิน	มากที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ติดต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					97.91

หัวข้อ การประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
----------------------	------------------------------------	------	-----	-----------	-------

เข้าถึง ง่าย ไม่ซับซ้อน	0.00%	0.00%	7.04%	92.96%	97.68
-------------------------------	-------	-------	-------	--------	-------

มีช่องทาง หลากหลาย	0.00%	0.00%	5.63%	94.37%	98.14
-----------------------	-------	-------	-------	--------	-------

E7 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่
สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด

97.21

หัวข้อการ ประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ ผลงาน หรือข้อมูลที่ สาธารณชน ควรรับ ทราบอย่าง ชัดเจน มากน้อย เพียงใด					97.21

หน่วยงานที่ ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ ผลงาน หรือข้อมูลที่ สาธารณชน ควรรับ ทราบอย่าง ชัดเจน มากน้อย เพียงใด	0.00%	0.00%	8.45%	91.55%	97.21
--	-------	-------	-------	--------	-------

E8 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือ
ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่

100.00

E8 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือ
 ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่

คะแนน
100.00

หัวข้อการประเมิน

มี

ไม่มี

คะแนน

หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับ
 ฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับ
 การดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่

100.00%

0.00%

100.00

E9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อ
 มีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน
 มากน้อยเพียงใด

99.54

หัวข้อ
 การ
 ประเมิน

น้อย
 ที่สุด
 หรือ
 ไม่มีเลย

น้อย

มาก

มาก
 ที่สุด

คะแนน

หน่วย
 งานที่
 ท่าน
 ติดต่อ
 มีการ
 ชี้แจง
 และ

0.00%

0.00%

1.41%

98.59%

99.54

E9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการทำงานได้อย่างชัดเจน
มีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน
เมื่อมี
มุกน้อยเพียงใด

99.54

กังวล
หรือ
มาก
หรือ
น้อย
เพียง
ใด

น้อย
ที่สุด
หรือ
ไม่มีเลย

น้อย

มาก

มาก
ที่สุด

คะแนน

E10 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่

97.18

หัวข้อการประเมิน

มี

ไม่มี

คะแนน

หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่

97.18%

2.82%

97.18

E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด

97.68

หัวข้อการ
ประเมิน

น้อย
ที่สุด
หรือ
ไม่มีเลย

น้อย

มาก

มาก
ที่สุด

คะแนน

E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุง
คุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด 97.68

หัวข้อการ ประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ ของ หน่วย งานที่ ท่าน ติดต่อ มีการ ปรับปรุง คุณภาพ การ ปฏิบัติ งาน/ การให้ บริการ ให้ดีขึ้น มากน้อย เพียงใด	0.00%	0.00%	7.04%	92.96%	97.68

E12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด 97.66

หัวข้อการ ประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน

E12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด 97.66

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	1.41%	0.00%	2.82%	95.77%	97.66

E13 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	100.00%	0.00%	100.00

E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด 99.54

E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มา
 ติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการ
 ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้

คะแนน
99.54

ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด

หน่วยงาน	0.00%	0.00%	1.41%	98.59%	99.54
ที่ท่าน	น้อย				
ติดต่อ	ที่สุด				
หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	น้อย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

E15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/
 การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด

99.54

ห้วงข้อการประเมิน	น้อยที่สุด	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	หรือไม่มีเลย				

E15 หน่วยงานที่ท่่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/
การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด 99.54

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ ท่่าน ติดต่อ มีการ ปรับปรุง การ ดำเนิน งาน/ การให้ บริการ ให้มี ความ โปร่งใส มากขึ้น มากน้อย เพียงใด	0.00%	0.00%	1.41%	98.59%	99.54

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
01	โครงสร้าง		100.00
02	ข้อมูลผู้บริหาร		100.00
03	อำนาจหน้าที่		100.00
04	แผนยุทธศาสตร์หรือแผน พัฒนาหน่วยงาน		100.00
05	ข้อมูลการติดต่อ		100.00
06	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		100.00

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
07	ข่าวประชาสัมพันธ์		100.00

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
08	Q&A		100.00
09	Social Network		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
010	แผนดำเนินงานประจำปี		100.00
011	รายงานการกำกับติดตาม การดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
012	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี		100.00

การปฏิบัติงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
013	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		100.00

การให้บริการ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
014	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ		100.00
015	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ		100.00
016	รายงานผลการสำรวจ ความพึงพอใจการให้บริการ		100.00

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O17	E-Service		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ		100.00
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		100.00
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน		100.00
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
-----	----------------	-------------	-------

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล		100.00
O26	การดำเนินการตาม นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล		100.00
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล		100.00
O28	รายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O29	แนวปฏิบัติการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤตินิชอบ		100.00
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้อง เรียนการทุจริตและ ประพฤตินิชอบ		100.00
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้อง เรียนการทุจริตและ ประพฤตินิชอบ		100.00

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O32	ช่องทางการรับฟังความ คิดเห็น		100.00
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการ มีส่วนร่วม		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O34	นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)		100.00
O35	การมีส่วนร่วมของผู้ บริหาร		100.00

การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O36	การประเมินความเสี่ยง การทุจริตประจำปี		100.00
O37	การดำเนินการเพื่อ จัดการความเสี่ยงการ ทุจริต		100.00

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร ตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม		100.00

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O39	แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต		100.00
O40	รายงานการกำกับติดตาม การดำเนินการป้องกัน การทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O41	รายงานผลการดำเนิน การป้องกันการทุจริต ประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O42	มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00
O43	การดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	1	0
20 – 30 ปี	0	0	0
31 – 40 ปี	2	1	0
41 – 50 ปี	6	7	0
51 – 60 ปี	7	8	0
มากกว่า 60 ปี	5	34	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	5	32	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	7	12	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	0	0	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	7	6	0
สูงกว่าปริญญาตรี	1	1	0
อื่น ๆ	0	0	0

	ชาย	หญิง	อื่นๆ
อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	19	51	0
หน่วยงานของรัฐ	1	0	0
องค์กรธุรกิจ	0	0	0
อื่น ๆ	0	0	0

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

	ชาย	หญิง	อื่นๆ
อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	0	1	0
31 - 40 ปี	7	5	0
41 - 50 ปี	8	6	0
51 - 60 ปี	11	9	0
มากกว่า 60 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	7	1	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	2	0	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	2	2	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	10	15	0
สูงกว่าปริญญาตรี	5	3	0
อื่น ๆ	0	0	0



สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2565

จำนวนบุคลากร



ความสุขในการทำงาน



ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

เลขที่ 361 ถ.นนทบุรี ต.ท่าทราย อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000

ติดต่อสอบถามได้ที่ Line @ITAS

© Copyright 2022

จำนวนคนเข้าชมเว็บไซต์

2644402